Inderøy kommune

7670 Inderøy

Møteinnkalling

Utvalg:	**Hovedutvalg Folk**
Møtested:	Inderøyheimen, møterom: 3. etg.
Dato:	12.04.2011
Tidspunkt:	10:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 74124210. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Ragnar Nossum
Leder

Solbjørg Kirknes
sekretær

Sakliste

Utvalgs-saksnr	Innhold	Unt att off.
PS 15/11	Ungdomsprosjektet UngGnist i Invest - deltakelse.	
PS 16/11	Temasak: Orientering fra Ungdomsskolen - prosjekt GAP og MOT	
PS 17/11	Rådmannen orienterer. Referatsaker og delegerte saker	
RS 1/11	Prehospital plan - uttalelse	
PS 18/11	Ordføreren orienterer	

Inderøy kommune

Arkivsak. Nr.:
2011/453-4
Saksbehandler:
Finn Madsen

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Hovedutvalg Folk	15/11	12.04.2011
Formannskapet		
Inderøy kommunestyre		

Ungdomsprosjektet UngGnist i Invest - deltakelse.

Rådmannens forslag til vedtak

1. Inderøy kommune deltar i ungdomsprosjektet UngGnist i Invest.
2. Tilskuddet for 2011 på 100.000 kroner finansieres over budsjettposten "til formannskapets disposisjon" . Tilskuddene for 2012 og 2013 på 100.000 kroner for hvert av årene søkes innarbeidet i budsjettene for 2012 og 2013.
3. Rådmannen beslutter detaljert budsjett.

Vedlegg
1 Mandat for styringsgruppa Invest ungdomsprosjekt
2 Ungdprosj Invest beskrivelse
3 Budsjett investprosjekt des 10
4 Milepælsplan ungdomsprosjektet UngGnist

Bakgrunn

Det 3-årige prosjektet i Invest er en videreføring av igangsatt prosjekt i Verran kommune. Målgruppen er ungdom i alderen 16-24 år som ikke er i videre utdanning eller arbeid.

Prosjektet i Verran har jobbet med kartlegging av målgruppen og igangsetting av tiltak. Arbeidet i prosjektet har vist at det er store utfordringer med samhandling på mange nivå, og til dels store systemutfordringer som gir en for dårlig samhandling og koordinering mellom

ulike fagetater. Erfaringene fra dette prosjektet tas inn i et utvidet prosjekt der kommunene Inderøy og Steinkjer deltar. Prosjektet er gitt navnet UngGnist.

Målet for prosjektet er:

- Å etablere rutiner for gode og oversiktige koordinerings- og samhandlingsstrategier mellom forskjellige etater overfor målgruppen "ungdom som faller utenfor"
- Beskrive og finne tiltak for overgangsrutiner og formelt samarbeid mellom offentlige etater og næringslivet

Det skal arbeides på både system- og individnivå.

Nord-Trøndelag fylkeskommune har i sak 11/52 bevilget 1.130.000 kroner som samlet tilskudd for 2011 0g 2012. Ved positivt vedtak i Inderøy kommune er prosjektet fullfinansiert for 2 år.

I Inderøy opprettes en 60 % koordinator stilling i 3-årsperioden, lagt til NAV .

Vurdering

Å hindre at ungdom faller utenfor og ender opp som passive stønadsmottaker, er en stor utfordring. Alle kommuner har et forbedringspotensial på området, og rådmannen er positiv til at det arbeides med å utprøve ulike metoder og prosesser for å forbedre samhandling og kvalitetssikring av viktige overganger.

Erfaringene fra Verran-prosjektet er et godt grunnlag for et utvidet prosjekt i Invest. At fylkeskommunen som skoleeier går tungt økonomisk inn i prosjektet, er et viktig bidrag for gjennomføring og forbedret praksis. I tillegg er NAV og Fylkesmannen tungt inne i prosjektet.

NAV Inderøy har gode resultater å vise til. Det er ingen ungdommer i målgruppen på passive ytelser ut over 2 måneder. Rådmannens vurdering er at Inderøy likevel har en god del å hente ved deltakelse i prosjektet. Prosjektet har fokus på skole, samfunnsutvikling og næringsliv. Å utvikle gode felles strategier i Invest-området i samhandling med fylkeskommune, NAV Nord-Trøndelag og Fylkesmannen, vil etter rådmannens vurdering være et viktig bidrag til forbedring av egen praksis.

Inderøy kommune får ved å gå inn med 100.000 kroner i årlig støtte, en stillingsressurs på 60 % lokalisert til NAV Inderøy.

Mandat for styringsgruppen for ungdomsprosjekt Invest

1. Formål

Ungdomsprosjektet for Invest-kommunene (Steinkjer, Inderøy, og Verran) har som formål å etablere rutiner for gode og oversiktlige koordinerings- og samhandlingsstrategier mellom kommunenes etater og i forhold til videregående skole. Målgruppen er ungdom mellom 16 – 24 år med behov for bistand til å fullføre videregående opplæring eller å komme ut i tiltak eller jobb. Prosjektet vil ha fokus på primærforebygging og tidlig intervensjon med målsetting om å øke utdannings- og sysselsettingsnivå for disse ungdommene i kommunene, og redusere andelen unge på passive ytelser.

2. Rolle, oppgaver og ansvar

Prosjektets oppdragsgiver er Invest-kommunene hvor Verran er vertskommune. Verran kommune forestår prosjektets administrering og regnskap og prosjektleder er ansatt i Verran kommune i 100 % stilling med kontorsted NAV Verran. Arbeidsgiveransvar for andre ressurspersoner er den etat de tilhører.
Beslutninger tas i styringsgruppa og prosjektleder orienterer denne om prosjektet og har dennes sekretærfunksjon. Styringsgruppa har ansvar for budsjett, rapportering, evaluering, handlingsplan, prioritering av arbeidsområder og progresjon i prosjektarbeidet. Medlemmene må påregne og bistå på arbeidsområder hvor de innehar kompetanse og den aktuelle virksomhet tar på selvstendig grunnlag initiativ for oppfølging av vedtak i styringsgruppa.

Prosjektets varighet er på 3 år; 01.01.11 – 31.12.13.

Prosjektets arbeidsområder på individ- og systemnivå:

- Kartlegging av og bistand overfor ungdom mellom 16-24 år som ikke har fullført utdanning på videregående skolenivå/fagopplæring/ikke er i ordinær jobb.
- Koordinering av hjelpeapparatet for ungdom lokalt i kommunene (ungdomsskoler, videregående skoler, skaffe oversikt og samhandling mellom ulike aktører og hjelpeapparat).
- Beskrive og finne tiltak for overgangsrutiner og formelt samarbeid mellom offentlige etater og næringslivet. Skape ”kultur” for kartlegging av grunnleggende ferdigheter og oppfølging når problemer dukker opp, faglig og sosialt. Tilrettelegge for tidlig innsats på alle nivå i forhold til skole- og oppvekst og skape større involvering av foreldre til barn og ungdom på ulike alderstrinn.
- Sikre gode samarbeidsrutiner i det 13-årige opplæringsløpet.
- Sikre gode samarbeidsrutiner lokalt mellom OT (Oppfølgingstjenesten) og NAV.
- Styrke samarbeidet med lokalt næringsliv for å øke antall opplæringsplasser for praksis, fagopplæring m.v.
- Vurdere behov for foreldrekurs/foreldreveiledning (plan for barn og unge).

NAV Verran trygd // Arbeids- og velferdsetaten
Postadresse: Liavegen 1 // 7790 MALM

Besøksadresse: Liavegen 1 // 7790 MALM
Tel: 93 01 72 40 // Faks: 74 15 73 01

www.trydeetaten.no // verran.trygdekontor@trygdeetaten.no

- Bidra til å heve kvaliteten på arbeidet overfor målgruppen hos involverte samarbeidsparter og NAV, lokalt og i Invest (tidlig innsats og raskere tiltak).

Alle arbeidsområder skal ses i sammenheng med andre overordnede avtaler; vedtak ut i fra Oppvekstkommisjonens arbeid, NY GIV (Kunnskapsdepartementet), og ev. andre vedtak/prosesser i kommunene.

3. Sammensetning.

Styringsgruppa består av en leder, representanter fra de tre kommunene, næringslivet, videregående skole/NTFK og NAV Nord-Trøndelag. Prosjektleder deltar i møtene. Alle medlemmene har ansvar for å melde inn saker til behandling. Det settes opp årlige møteplaner.
Prosjektleder er ressursperson for NAV Verran og det utpekes ressurspersoner for NAV Inderøy og NAV Steinkjer som arbeider tett opp i mot prosjektleder og lokalt i forhold til målgruppen. Prosjektets arbeidsmetode er en integrert del av NAV, både i forhold til iverksetting av tiltak og for gjennomføring av beslutninger.

I samråd med styringsgruppen etablerer prosjektleder ved behov arbeidsgrupper i forhold til ulike delmål/fagområder i prosjektet.

Mandat for ungdomsprosjektet gjennomgås og vedtas i første møte i styringsgruppa, januar 2011.

PROSJEKTBESKRIVELSE
UNGDOMSPROSJEKT 2011 - 2013

INVESTKOMMUNENE: Inderøy, Verran og Steinkjer

«UNGDOM I FOKUS – TILPASSET TILBUD TIL ALLE»

Prosjektleder Tanja Tangstad

Bakgrunn for ungdomsprosjekt i Verran
NAV Verran har vært i drift i snart tre år. Våre lokale mål jf. samarbeidsavtalen med NAV Nord-Trøndelag er i høy grad basert på vår historie, og ikke minst kjennskap til den lokale problematikken og de lokale utfordringene.

Følgende lokale hovedmål vektlegges særskilt for vårt lokale NAV- kontor;

- NAV Verran skal bidra til en synlig reduksjon i andel nye brukere på passive ytelser, aktivisere flest mulig av de som i dag er på passive ytelser og sikre nødvendig arbeidskraft til næringslivet i Verran
- Sikre at brukere som er passive, men ikke får oppfølging eller stønad fra NAV Verran, fanges opp så tidlig som mulig og sikrer aktivitet.

Fram til midten av 1990-tallet lå Verran kommune på topp sammenlignet med andre kommuner i fylket i andelen sosialhjelpstilfeller (kort- og langttidsmottakere), også ifht økonomiske utbetalinger.Gjennom målrettet arbeid med fokus på aktivitet og ikke minst arbeidslinjen, er klientmassen redusert kraftig. Kommunen har i dag få mottakere av økonomisk sosialhjelp og ikke minst få langtidsmottakere, som er den beste indikatoren på at tiltaksrettet arbeid gir resultater. Den økningen kommunen opplever er sannsynligvis knyttet til kvalifiseringsprogrammet og innrekruttering av ungdommer i ungdomsprosjektet.

Ungdomsprosjektet
- Ungdom, vår viktigste ressurs

Den arbeidsmetodikken som ungdomsprosjektet representerer og arbeider etter, gjør at man tidligere kan komme i posisjon til å bistå ungdom med tiltak som i hovedsak er rettet mot skole og utdanningsløp. Erfaring viser at slik skole- og utdanningssystemene fungerer i dag, fanges ungdom som ikke fullfører skole opp for sent. I tillegg er vekslinger mellom ungdoms- og videregående skole ikke tilstrekkelig ivaretatt. Ved å jobbe fram gode rutiner på systemnivå, og i tillegg avklare ansvarsforhold mellom blant annet NAV og fylkeskommunen, vil man kunne fange opp aktuelle kandidater på et langt tidligere tidspunkt.

Prosjektet hadde oppstart i mai 2009. Det ble ansatt en prosjektleder i 100 % stilling, som arbeider både på system og individnivå. Målgruppen er ungdom mellom 16- 24 år som ikke har fullført utdanning på videregående skolenivå / fagopplæring / er i ordinær jobb, og har behov for bistand i forhold til utdanning, fagopplæring, arbeid eller tiltak. Både de som er registrert i NAV og de som tilhører gruppen «skjult ledighet». Så langt har prosjektet i Verran kartlagt 26 ungdommer. Ut ifra kapasitetshensyn arbeider NAV kun med brukere som selv tar kontakt, og ikke med oppsøkende og primærforebyggende «virksomhet» i ungdomsmiljøet; for eksempel opp mot ungdomsskolen. Prosjektet har hatt fokus på primærforebygging og tidlig intervensjon med den målsetting å øke utdannings- og sysselsettingsnivå i kommunen, og redusere andelen på passive ytelser.

Arbeidsområder for prosjektet
Hva er gjort ?

- Prosjektet har jobbet med kartlegging av ungdom i målgruppen 16-24 år for igangsetting av nødvendige tiltak overfor den enkelte. Koordinering av hjelpeapparatet for ungdom i kommunen har vært i fokus. I første rekke et samarbeid med grunnskolene i Malm og Follafoss og Steinkjer videregående skole mht å få til en bedre overgang til videregående skole. Dette for å sikre gode samarbeidsrutiner i det 13-årige opplæringsløpet.
- Det er utarbeidet et årshjul for lokale samarbeidsrutiner og lokal samarbeidsavtale mellom

NAV Verran og oppfølgingstjenesten ved Steinkjer videregående skole. Denne kommer i tillegg til avtaler på fylkesnivå mellom NAV og fylkeskommunen.

- Prosjektet har gjennomført bedriftsbesøk og arrangert næringslivsfrokost for å styrke samarbeidet med bedriftene mht. opplæringsplasser for praksis, fagopplæring m.v.
- Videre ser PPT og helsesøster sammen med prosjektleder på bedre koordinering; foreldrekurs/foreldreveiledning, plan for barn- og unge og en intensivering av arbeidet på det forebyggende plan. Disse arbeidsområder er tenkt innført for Inderøy og Steinkjer, og videreført i Verran.

Utfordringer i forhold til dagens system

- Kartlegging av ungdomsgruppen er krevende. Det finnes ikke *en* etat eller enhet i hjelpeapparatet som har den samlede oversikten over tiltak og hvilke ungdommer i risikosonen som benytter ulike tiltak. Det finnes ingen totaloversikt – heller ikke i NAV. Når de kommer dit, starter utredningsarbeidet på nytt!
- Systemfeil på mange nivå, og for dårlig samhandling / koordinering. Forankring kan være en utfordring.
- Tiltak som gir ungdommen motivasjon og mestring – «springbrett» til utdanning/arbeid.
- Flere bedrifter som gir tilbud til ungdommen – tilskudd fra det offentlige er nødvendig.
- Fagforeninger kan hindre at ungdom får praksis i stat/kommune/bedrifter.
- Sikre gode overganger; eks. grunnskole -videregående, videregående-bedrift.
- For lite kjennskap til / kunnskap om aktuelle samarbeidsparter.
- For lite tid og ressurser til forebyggende arbeid i kommunene.
- I ressursgrupper for målgruppen kan det være mangel på fullmakter og budsjettmessig handlingsrom, som hindrer den beste og antatt mest effektive løsningen for ungdommen og samfunnet. «Vente og se -holdning» !
- Overordnede avtaler må bekjentgjøres / fungere på lokalt nivå.

Suksessfaktorer

- Alle etater og det offentlige hjelpeapparatet i den enkelte kommune må samhandle bedre
- Ansatte i NAV lokal som er øremerket dette arbeidet
- Tett samarbeid med næringslivet slik at ungdommene kan få prøve praktisk arbeid. Oppsøkende virksomhet ut i næringslivet har bidratt til enklere samarbeid. Bedriftene ønsker å bidra mer, gjerne i form av intensjonsavtaler.
- For Verran har ekstra ressurs i NAV bidratt til tettere individuell oppfølging av ungdommene, og ikke minst i forhold til å få kartlagt denne målgruppen.
- Fokus på systemnivå har bidratt til bedre samarbeid mellom samarbeidspartene, både uformelt og i form av skriftlige avtaler / rutiner. Ting går raskere.
-

  ➔ Det beste stikkordet: oppfølging, oppfølging, oppfølging!

A204.HL Beholdning helt ledige ved utgangen av måneden. Fordelt på utdanning.

1702 NAV Steinkjer, juli 2010

			Endring fra			
	Juli 2010		Juli 2009		Hittil i fjor	
	Antall	Hittil i år	Antall	%	Antall	%
I alt 1702 NAV Steinkjer	401	385	59	17	13	4
Ukjent	19	28	- 2	-10	- 3	-9
Grunnskole	33	31	11	50	- 4	-11
Videregående skole, GK og VKI	122	132	10	9	5	4
Videregående avsluttet utdanning	123	127	22	22	20	18
Høyere utdanning, inntil 4 år	87	56	15	21	- 4	-7
Høyere utdanning, over 4 år	17	11	3	21	0	0

*A204.HL *) Utdanning = Høyeste utdanningsnivå. "Konvertert" viser personer som ikke er reregistrert fra Totalsystemet. "Ukjent" viser personer uten registrert utdanning i CV.*

Ajour pr: 26.07.10

A202.HL Beholdning helt ledige ved utgangen av måneden. Fordelt på Alder.

1702 NAV Steinkjer, juli 2010

			Endring fra			
	Juli 2010		Juli 2009		Hittil i fjor	
	Antall	Hittil i år	Antall	%	Antall	%
I alt 1702 NAV Steinkjer	401	385	59	17	13	4
19 år og under	28	23	14	100	8	56
20-24 år	81	70	25	45	0	0
25-29 år	57	56	3	6	2	4
30-39 år	92	89	5	6	3	4
40-49 år	68	72	2	3	- 1	-1
50-59 år	53	54	8	18	3	5
60 år og over	22	22	2	10	- 3	-11

A202.HL Beholdning helt ledige ved utgangen av måneden. Fordelt på Alder.

1724 NAV Verran, juli 2010

			Endring fra			
	Juli 2010		Juli 2009		Hittil i fjor	
	Antall	Hittil i år	Antall	%	Antall	%
I alt 1724 NAV Verran	69	82	15	28	38	85
19 år og under	2	2	2	0	- 1	-28
20-24 år	7	8	1	17	0	6
25-29 år	9	9	2	29	4	85
30-39 år	18	21	- 1	-5	10	85
40-49 år	20	24	6	43	14	146
50-59 år	10	14	3	43	9	177
60 år og over	3	5	2	200	1	39

A204.HL Beholdning helt ledige ved utgangen av måneden. Fordelt på utdanning.

1724 NAV Verran, juli 2010

			Endring fra			
	Juli 2010		Juli 2009		Hittil i fjor	
	Antall	Hittil i år	Antall	%	Antall	%
I alt 1724 NAV Verran	69	82	15	28	38	85
Ukjent	14	17	7	100	12	239
Grunnskole	1	4	- 2	-67	- 1	-18
Videregående skole, GK og VKI	19	22	4	27	7	43
Videregående avsluttet utdanning	28	30	7	33	16	110
Høyere utdanning, inntil 4 år	5	7	- 2	-29	3	65
Høyere utdanning, over 4 år	2	1	1	100	1	900

*A204.HL *) Utdanning = Høyeste utdanningsnivå. "Konvertert" viser personer som ikke er reregistrert fra Totalsystemet. "Ukjent" viser personer uten registrert utdanning i CV.*

Ajour pr: 26.07.10

A204.HL Beholdning helt ledige ved utgangen av måneden. Fordelt på utdanning.

1729 NAV Inderøy, juli 2010

			Endring fra			
	Juli 2010		Juli 2009		Hittil i fjor	
	Antall	Hittil i år	Antall	%	Antall	%
I alt 1729 NAV Inderøy	79	69	- 4	-5	- 16	-19
Ukjent	8	9	2	33	0	0
Grunnskole	3	3	- 3	-50	- 1	-30
Videregående skole, GK og VKI	31	23	1	3	- 11	-32
Videregående avsluttet utdanning	19	21	- 1	-5	- 1	-3
Høyere utdanning, inntil 4 år	10	7	- 8	-45	- 5	-39
Høyere utdanning, over 4 år	8	5	5	167	2	71

*A204.HL *) Utdanning = Høyeste utdanningsnivå. "Konvertert" viser personer som ikke er reregistrert fra Totalsystemet. "Ukjent" viser personer uten registrert utdanning i CV.* *Ajour pr: 26.07.10*

A202.HL Beholdning helt ledige ved utgangen av måneden. Fordelt på Alder.

1729 NAV Inderøy, juli 2010

			Endring fra			
	Juli 2010		Juli 2009		Hittil i fjor	
	Antall	Hittil i år	Antall	%	Antall	%
I alt 1729 NAV Inderøy	79	69	- 4	-5	- 16	-19
19 år og under	3	1	- 4	-57	- 6	-81
20-24 år	21	14	4	24	0	-2
25-29 år	11	11	1	10	- 4	-27
30-39 år	14	12	- 2	-13	- 3	-18
40-49 år	14	12	0	0	- 2	-12
50-59 år	8	10	- 3	-27	- 1	-11
60 år og over	8	8	0	0	0	5

* I tillegg har vi gruppen ungdom som ikke er registrert. Det prosjektet kan føre til er en økning i ledigheten blant unge. Men det betyr igjen at de er registrert og «synlig».

Status, antall innbyggere i Invest kommunene pr. 1.juli 2010:

	Verran	**Steinkjer**	**Inderøy**
Ant. innbyggere	2914	21080	5879

Personer 16 år og over, utdanningsnivå 2009. (Statistikk SSB – tall i %)

Kommune	Grunnskolenivå	Vg.skole nivå	Universitets- og høyskolenivå
Landet	29,8	42,9	27,3
Steinkjer	29,3	47,9	22,7
Verran	40,7	46,5	12,8
Inderøy	26,1	48,8	25,1

Mål og målgruppe
Hvorfor ungdomsprosjektet i INVEST – sammenheng?

Arbeidsledighet blant ungdom, frafall fra Videregående skole, «drop outs», unge sosialhjelpsmottakere med mer, er stadig i fokus i media og i forskningsrapporter og i ulike tidsskrifter. Med bakgrunn i at dette er mer enn en lokal utfordring er det sannsynlig at et bredere geografisk fokus kan gi enda større gevinster. To av tre kommuner i INVEST har egne videregående skoler, og det foregår en del ”pendling” mellom kommunen, enten som hybelboere eller pendlere. Med den kjennskap vårt lokale prosjekt har per i dag, vil man tidlig kunne starte det operative arbeidet i de andre kommunene.

- Prosjektets målgruppe er ungdom i alderen 16 – 24 år som ikke er i videregående utdanning eller som ikke er i arbeid/ skole/tiltak
- Prosjektet skal jobbe videre for å ta vare på den arbeidskraften disse ungdommene representerer, og ser hvilken samfunnsøkonomisk nytte det innebærer. Vi ønsker å finne talentet i den enkelte, og gi dem tilbud ut i fra det.
- Prosjektet ønsker å etablere rutiner for gode og oversiktlige koordinerings- og samhandlingsstrategier mellom forskjellige etater overfor målgruppen ”ungdom som faller utenfor.”
- Viktige delmål er å beskrive og finne tiltak for overgangsrutiner og formelt samarbeid mellom offentlige etater og næringslivet. Prosjektet ser det som viktig å skape ”kultur” for kartlegging av grunnleggende ferdigheter og oppfølging når problemer dukker opp, faglig og sosialt. Her vil beskrives tidlig innsats på alle nivå i forhold til skole- og oppvekst og større involvering av foreldre til barn og ungdom på ulike alderstrinn.
- Prosjektets beskrivelse av strategier og forslag til tiltak overfor målgruppen vil i ettertid innebære et langsiktig og målrettet arbeid på mange fronter.

Styringsgruppe
Verran kommune er vertskommune av prosjektet. Regnskap og administrering av prosjektet foretas i Verran kommune.

Leder av styringsgruppa	Her foreslås Jakob Almlid
Rådmann/administrasjon	NN, Verran kommune
Rådmann/administrasjon	NN, Steinkjer kommune
Rådmann/administrasjon	NN, Inderøy kommune
Fra næringsliv (og andre)	Bjørnar Skevik
NTFK/ vg.skole	Evt. rektor, rådgiver
NAV N-Tr	NN
NAV lokal	NN
Prosjektleder	Tanja Tangstad, Verran kommune /NAV Verran

Det forventes reell innsats fra deltakerne både i styringsgruppe, fra ressurspersoner på det enkelte NAV-kontor og fra deltakerne i arbeidsgruppene.
Ved NAV -kontorene i Inderøy og Steinkjer utnevnes det ressurser til prosjektet. Disse må jobbe tett opp i mot prosjektleder og lokalt i forhold til målgruppen. Prosjektets arbeidsmetode må være en integrert del av NAV, både i forhold til iverksetting av tiltak, for å ta beslutninger mv.

I tillegg etableres ulike arbeidsgrupper i forhold til ulike delmål / fagområder i prosjektet. Dette etableres fortløpende av prosjektleder, evt. i samråd med styringsgruppen.

Mer detaljert beskrivelse av metode, tidsplan, delmål, rapportering, osv. utgis senere. Oppstart settes til 01.01.11 og videre handlingsplan/tidsplan vedtas i oppstartsmøte i styringsgruppa. Det samme gjelder i forhold til evaluering underveis i prosjektperioden.

Budsjett 01.01.11 – 31.12.13.(3 år)

Utgifter	**Beløp pr. år**	**Beløp 3 år**	**Kommentar**
Lønn inkl. sos.utg. Prosjektleder	562.500	1.687.500	100% stilling, Verran kommune
Lønn inkl. sos.utg. Ressursperson	255.000	765.000	60% stilling, Inderøy kommune
Lønn inkl. sos.utg. Ressursperson	425.000	1.275.000	100% stilling, Steinkjer kommune
Reiseutg. ,kurs og møteutgifter	40.000	120.000	For prosjektleder og ressurspersoner
Div. Arrangement for ungdom	10.000	30.000	Brosjyre, ev. Leie lokaler, arrangement
Kontorhold, telefon	10.000	30.000	
Ekstra tiltak i forhold til ungdomsgruppen	100.000	300.000	Næringslivsfrokost, tilrettelegging, ekstraord. Tiltak
Sum	1.402.500	4.207.500	

Finansiering (for 3 års perioden).

Finansør	**Beløp pr. år**	**Beløp 3 år**	**Kommentar**
Nord-Trøndelag Fylkeskommune, AVGO	50.000	50.000	Kun for 2011?
Nord-Trøndelag Fylkeskommune, RUP-midler	324.167	1.462.500	569.166 pr. år for 2012 og 2013
NAV Nord-Trøndelag	100.000	300.000	
NAV Nord-Trøndelag; midler til tilrettelegging	195.000	195.000	Kun for 2011?
Verran Kommune	100.000	300.000	
Steinkjer Kommune	100.000	300.000	
Inderøy Kommune	100.000	300.000	
Fylkesmannen i Nord-Trøndelag	333.333	1.000.000	
INVEST næringsfond	100.000	300.000	
Sum	1.402.500	4.207.500	

Malm, den 27.august 2010

UNGDOMSPROSJEKT – INVEST, 2011 – 2013.

Budsjett 01.01.11 – 31.12.13.(3 år)

Utgifter	**Beløp pr. år**	**Beløp 3 år**	**Kommentar**
Lønn inkl. sos.utg. Prosjektleder	562.500	1.687.500	100% stilling, Verran kommune
Lønn inkl. sos.utg. Ressursperson	255.000	765.000	60% stilling, Inderøy kommune
Lønn inkl. sos.utg. Ressursperson	425.000	1.275.000	100% stilling, Steinkjer kommune
Reiseutg. ,kurs og møteutgifter	40.000	120.000	For prosjektleder og ressurspersoner
Div. Arrangement for ungdom	10.000	30.000	Brosjyre, ev. Leie lokaler, arrangement
Kontorhold, telefon	10.000	30.000	
Ekstra tiltak i forhold til ungdomsgruppen	100.000	300.000	Næringslivsfrokost, tilrettelegging, ekstraord. Tiltak
Sum	1.402.500	4.207.500	

Finansiering (for 3 års perioden).

Finansør	**Beløp pr. år**	**Beløp 3 år**	**Kommentar**
Nord-Trøndelag Fylkeskommune, AVGO	83.333	250.000	
Nord-Trøndelag Fylkeskommune, RUP-midler	485.834	1.457.500	
NAV Nord-Trøndelag	100.000	300.000	
NAV Nord-Trøndelag; midler til tilrettelegging	*-195.000*	*-195.000*	*Avslag.*
Verran Kommune	100.000	300.000	
Steinkjer Kommune	100.000	300.000	
Inderøy Kommune	100.000	300.000	
Fylkesmannen i Nord-Trøndelag	333.333	1.000.000	
INVEST næringsfond	100.000	300.000	
Sum	1.402.500	4.207.500	

* Legges frem som sak i første møte i styringsgruppa i januar 2011. Er også lagt fram i finansieringsmøte 19.nov. 2010.

Malm, den 27.12.10

Tanja Tangstad
Prosjektleder
Ungdomsprosjekt
NAV Verran / Verran kommune

”UngGnist”

G – Giv
N – Nysgjerrighet
I – Innsats
S – Selvtillit
T – Trygghet

Ungdomsprosjekt i Invest. Målgruppe: Kartlegging og bistand til ungdom 16 – 24 år som ikke har fullført vg.skole, ikke er i jobb. Vurdering av progresjon på målgruppen som er i tiltak, i forhold til jobb og utdanning.

Utgave: 1.februar-11

Ungdomsprosjekt Invest – milepælsplan. Prosjektperioden 01.01.11 – 31.12.13

ARBEIDSOMRÅDER	*TILTAK*	*OPPGAVE*	*PRIORITET*	*STATUS*
Generelt:				
Oppstartsmøte 13.januar-11	Konstituering og mandat			**ok**
Ha på plass finansiering	Skriftlige søknader	Kontakt med finansørene	Innen medio febr-11	
Utvelgelse ressurspersoner NAV Steinkjer og Inderøy	Foregår lokalt	Gjøres av NAV lokal, møte NAV ledere og prosj.leder	Innen 1.mars-11	
Gjennomgang milepælsplan	Prioritering av tiltak	Gjennomgang og status på milepælsplan	Som sak på møtene i styringsgruppa	
Evaluering og rapportering	Rapportering	Rapportering til kommunene om prosjektet	Frist 1.okt-11 Frist 1.okt.-12 Sluttrapp. 1.des.-13	
Egen nettside for prosjektet	Lage nettside	Jevnlig oppdatering, link på kommunenes hjemmeside. Facebook?	Frist 1.april-11 for ny side.	

ARBEIDSOMRÅDER	*TILTAK*	*OPPGAVE*	*PRIORITET*	*STATUS*
Møter i styringsgruppa	Iflg. årlig møteplan	Annenhver måned		
Bekjentgjøring av prosjektet	Etablere kontakt med lokale samarbeidsparter og skoler	Sende ut brev med info om prosjektet til ulike etater, ungdomsskoler og vg.skoler i Invest. Evt. lokale aviser.	Innen 1.mai-11	
Individnivå:				
Kartlegging av og bistand til ungdom 16-24 år som ikke har fullført vg.skole, ikke er i jobb. Vurdere progresjon på målgruppen som er i tiltak, i forhold til jobb og utdanning.	Kartlegging og behovsvurdering. Fokus på utdanning, jobb og progresjon i tiltak.	Foretas av ressursperson ved NAV lokal. Gjennomgang av saker i team ressurspersoner for ungdomsprosjekt Invest. Oppgaver i arena, oppfølging, mv.	1.Pri !	
	Samarbeid med OT	Tiltak OT-elever (ungdom m/rett)	Prioritert oppgave!	
	Oppfølging av arbeidsgiver	Tett samhandling med arbeidsgiver i forhold til den enkelte ut i praksis	Prioritert oppgave!	
	Samhandling med andre etater	Etablere kontakt med evt. andre støttefunksjoner, kommunale tjenester	Prioritert oppgave!	
	Fullføre vg.opplæring	Tett samarbeid med vg.skole, NTFK AVGO og opplæringskontor	Prioritert oppgave!	
	Ungdommer på sosial stønad	Sette i gang tiltak snarest, vurdere aktivitets”plikt” mv.	Prioritert oppgave!	
	Tett oppfølging av den enkelte	Arenaoppgave	Prioritert oppgave!	

ARBEIDSOMRÅDER	*TILTAK*	*OPPGAVE*	*PRIORITET*	*STATUS*
Koordinering av hjelpeapparatet for ungdom lokalt i kommunene	Avklare behov i forhold til tverretatlig samarbeid i forhold til den enkelte	Koordinere tverretatlig samarbeid i forhold til den enkelte	Prioritert oppgave!	
Systemnivå:				
Kartlegging av og bistand til ungdom 16-24 år som ikke har fullført vg.skole, ikke er i jobb. Vurdere progresjon på målgruppen som er i tiltak, i forhold til jobb og utdanning.	Systematisere ungdomsarbeidet ved NAV lokal	Få erfaring fra ressurspersonenes arbeid i forhold til den enkelte. Lokale ressurspersoner må orientere om saker og arbeidsmetoder på lokale kontormøter.		
	Få oversikt over skjult ledighet	Etablere faste møtepunkt med andre som lokalt jobber med ungdom		
	Fange opp ungdom som står i fare for å droppe ut eller har droppa ut.	Jevnlige møter med OT-koordinator, evt. lokal avtale. Jfr. fylkesvise avtaler NAV og NTFK, NY GIV og Oppvekstkommisjon.		
	Følge opp tiltaksgaranti / ungdomsgaranti i forhold til ungdomsgruppen	Ta ut lister, følge opp garantien, påse registrering i arena mv.		
Koordinering av hjelpeapparatet for ungdom lokalt i kommunene	Skaffe oversikt lokalt over aktuelle samarbeidsparter, grupper og skape ”klima” for samarbeid	Få oversikt over etater og grupper som finnes lokalt. Ta initiativ i forhold til samarbeid om ungdomsgruppen. Være pådriver i forhold til bedre samarbeid.		

ARBEIDSOMRÅDER	*TILTAK*	*OPPGAVE*	*PRIORITET*	*STATUS*
	Få oversikt over lokale prosjekter i forhold til ungdomsgruppen.	Etablere kontakt mellom prosjektene. Bidra til å etablere faste treffpunkt mellom aktuelle prosjekt. Erfaringsutveksling.		
	Jobbe forebyggende sammen med ungdomsskolene	Etablere kontakt med ungdomsskolene. Evt. frokostmøter med lokale rådgivere.		
	Tettere samarbeid barnevern og NAV.	Tett samarbeid med ungdom som trenger bistand til å fullføre utdanning		
Tidlig innsats og forebygging skole- og oppvekst	Bidra til bedre sosial kompetanse og relasjonsbygging til ungdom som mangler det.	Fokus i skolen i tidlig alder. Skape nettverk, støttekontakt, arbeidspraksis, tiltak på fritiden v/behov.		
	Større involvering av foreldre	Kurs i foreldreveiledning, LØFT (HINT, foreningen Voksne for barn) Sertifisering av kursholdere.		
	Tidlig tiltak i forhold til psykisk helse	Bidra til at helsesøster har kontakt med alle i ungdomsskolen og deltakelse ved overgang til videregående skole.		
Det 13årige opplæringsløpet	Bidra til bedre overgang ungdomsskole –vg.skole, jfr. Oppvekstkommisjonen og NY GIV	Jfr. Prosjekt i N-Tr: NY GIV. Evt. bidra til å sikre at dette innføres i Invest.		
		Vurdere hybelskole for borteboere, jfr. “Flere gjennom”.		

ARBEIDSOMRÅDER	*TILTAK*	*OPPGAVE*	*PRIORITET*	*STATUS*
Samarbeid OT og NAV	Sikre godt samarbeid lokalt og i Invest	Sikre gode samarbeidsmåter lokalt. Jfr. avtale NTFK og NAV N-Tr, prosjekt i NY GIV. Også forebyggende *før* den enkelte slutter.		
	Sikre god samhandling ved alternative opplæringsarena	Gode rutiner på samhandling mellom NAV, OT og bedrift ved alternative opplæringsarena når eleven står i fare for å slutte.		
Styrke samarbeid med lokalt næringsliv	Påvirke til at bedriftene stiller med flere praksisplasser	Dialog med bedriftene lokalt for å skaffe flere praksisplasser for ungdom		
		Dialog med næringsforeningene		
	Skaffe flere plasser for lærlinger og lærekandidater	Dialog med bedriftene for å skaffe flere fagopplæringsplasser. Bistå nye bedrifter i forhold til å bli godkjent lærebedrift. Samarbeid med opplæringskontor og NTFK.		
	Intensjonsavtaler med lokale bedrifter	Vedr. samarbeid med ungdomsskole, videregående skole, NAV, osv.		
	Styrke samarbeid skole/næringsliv	Samarbeide med prosjekt i Steinkjer Næringsselskap: NærUng. Entreprenørskap, yrkesveiledning, mentor fra næringslivet, arbeidsutprøving.		
	Styrke lokalt samarbeid med vekstbedriftene/attføringsbedriftene i forhold til ungdomsgruppen	Utprøving i praksis / ulike oppgaver, komme raskt i tiltak, avklaring av muligheter		

Alle arbeidsområder og tiltak skal ses i sammenheng med overordnede avtaler, vedtak ut fra Oppvekstkommisjonens arbeid, erfaringer fra ”Flere gjennom”, NY GIV (kunnskapsdep.) og evt. andre vedtak / prosesser i kommunene.

Prioritering av arbeidsområder og tiltak underveis i prosjektet tas opp i prosjektets styringsgruppe.

Status pr. 1.februar: ***Denne utgave av milepælsplan er gjennomgått av styringsgruppa pr. email. Ny behandling i neste møte i styringsgruppa, 23.mars 2011.***

PS 16/11 Temasak

PS 17/11 Rådmannen orienterer. Referatsaker og delegerte saker

Referatsak folk

Jon a

Fra: Einar Johan Jakobsen [mailto:EinarJohan.Jakobsen@ks.no]
Sendt: 28. mars 2011 10:25
Til: alf daniel moen; Alf Robert Arvasli; Anne Marit Mevassvik; Annikken Kjær Haraldsen; Arve Haug (E-post); Bjørg Tingstad; Bjørn Arild Gram (bjorn-arild.gram@steinkjer.kommune.no); Bjørn Iversen ; Bård Langsåvold (E-post); Carl Ivar koppen; Einar Strøm (einar.strom@leksvik.kommune.no); Erik Seem (E-post); Frank Cgristiansen; Frode Revhaug; Gunar Viken; Johan Arnt Elverum (E-post); Johannes Sandstad; Jostein Hildrum (E-post); Kari Ystgård; Karin Søraunet (E-post); Lars Otto Okstad (E-post); Magnar Namsvatn; Morten Stene; Ole Tronstad; Reidar Lindseth (E-post); Robert Svarva; Steinar Aspli (E-post); Steinar Lyngstad (E-post); Tor Erik Jensen; Vigdis Hjulstad Belbo (E-post); Anne Støckert Hagen; Arne Ketil Auran; Arnt Wendelbo; Erlend Myking ; Geir Staldvik (E-post); Hege Sørlie ; Henrik Vinje (E-post); Inge Fornes; Jacob Br. Almlid (E-post); Jon Arve Hollekim; Jostein Grimstad; Karl Audun Fagerli (E-post); Kjell Fosse (E-post); Lars H. Daling; Ola Stene (E-post); Ole Jørgen Rødøy (E-post); Reidar Viken (E-post); Roar Pedersen (E-post); Roy Harald Ottesen (E-post); Rune Strøm ; Rønnaug Aaring; Svein Helland (E-post); Torunn Austheim; Trond Stenvik; Truls Eggen (E-post)
Kopi: Marit Moe; Øystein Forr
Emne: PREHOSPITAL PLAN - UTTALELSE

AU sendte ut forslag til uttalelse til fylkesstyret på mail og anmodet om tilbakemelding såfremt noen i styret var uenig. Ingen i styret meldte uenighet og uttalelsen fra KS Nord Trøndelag ble derfor som følger:

11/8 Prehospital plan

Saksgang	Møtedato	Saknr
Fylkesstyret i Nord-Trøndelag	21.03.2011	11/8

Saksframstilling

Saken sendt fylkesstyret pr. e-post 06.03.2011, med svarfrist for kommentarer 21.03.2011.

AU behandlet i møte 15.03.2011 forslag til prehospital plan og vedtok følgende forslag til uttalelse:

PRINSIPPAVKLARING 1 – KONKURANSEUTSETTING/EGEN DRIFT AV AMBULANSETJENESTEN:

De grunnleggende element i driften av ambulansetjenesten må være at tjenesten dekker innbyggernes behov for effektivitet, trygghet og kvalitet innenfor ei bærekraftig ramme.

Ressursbruken i ambulansetjenestene må sees i sammenheng med alle de andre tjenestene helseforetaket skal gi innbyggerne. Det er derfor av vesentlig betydning at det enkelte foretak selv bestemmer struktur og kvalitet ut ifra behov og kunnskap om det område som skal betjenes.

Driftsformen må derfor vurderes ut i fra de faglige kriteriene opp mot hvilken kostnadsbesparelse som ligger i konkurranseutsetting av tjenesten. Skulle kostnadene for egendrift føre til at andre områder av helseforetakets virksomhet blir rammet med kutt vil vi advare mot at man reverserer konkurranseutsetting av ambulansetjenesten uten at det foreligger tungtveiende faglige argumenter for dette

Det er grunn til å påpeke at det i sammendraget fra evalueringsrapporten om ambulansetjenesten

blir sagt følgende; "Dagens ambulansetjeneste er av god standard. Personellets kvalifikasjoner tilfredsstiller godt de krav som stilles i forskrift. Tilgang til nytt personell er bra med lokale variasjoner. (…) Samarbeidet med de private driverne er godt. Helseforetakene føler de har god kontroll over de private operatørenes tjenester."

Ut i fra dette konkluderer Fylkesstyret i KS Nord Trøndelag med at ordningen med private utøvere fungerer godt også i Nord-Trøndelag, og bør videreføres.

PRINSIPPAVKLARING 2 – STASJONERING AV AMBULANSER.:

De prehospitale tjenestene vil være ett av flere sentrale elementer i de faglige avklaringene som skal skje mellom foretak og kommune i forbindelse med Samhandlingsreformen. Tjenestene vil være relativt sentrale både ressursmessig og kompetansemessig i forhold til andre samhandlende tjenestetilbud (også når det gjelder plassering).

Det er derfor naturlig at spørsmålet avklares i samhandling med de kommunegruppene som er etablert mellom kommunene og helseforetaket i Nord Trøndelag.

PRINSIPPAVKLARING 3 – ANTALLET AMK-SENTRALER.

KS NT er opptatt av at mest mulig av foretakets ressurser prioriteres direkte pasientrettet virksomhet

KS NT er derfor opptatt av at innbyggerne skal ha mest mulig treffsikker, kostnadseffektiv og bærekraftig nødmeldetjeneste. På en slik bakgrunn kan det synes som å være en unødig ressursbruk med 4 AMK-sentraler i Midt-Norge.

KSNT anbefaler derfor en struktur med en AMK-sentral i hvert fylke med egen AMK-sentral i Nord Trøndelag fordi:

- *Funksjonelle og oversiktlige områder beholdes i fht. Samhandling*
- *Tilgang til journalsystem uproblematisk*
- *Jobbrotasjon beholdes*
- *Beredskap for sykehus/foretak opprettholdes*
- *Unødvendig å opprette kommunikasjonsknutepunkt*
- *Volumet av henvendelser per operatør er tilfredsstillende*
- *Regelmessige møter med samarbeidspartnere kan gjennomføres*
- *Kontaktmøter kommuner kan gjennomføres*

Med vennlig hilsen

Einar Jakobsen
Daglig leder KS Nord-Trøndelag
Office Manager

Epost Email: Einar.jakobsen@ks.no
Telefon Phone: (+47) 24 13 26 00
Mobil Cellular: (+47) 48 15 68 78
http://www.ks.no

KOMMUNESEKTORENS INTERESSE- OG ARBEIDSGIVERORGANISASJON
The Norwegian Association of Local and Regional Authorities

PS 18/11 Ordføreren orienterer